B|BRAUN
SHARING EXPERTISE

供应商环境、社会和企业治理（ESG）

标准

序言

作为一家家族企业， 我们本着集团策略， 致力于合法合规、 具社会责任感以及可持续性的企业治理。 贝朗集团旗下每家公司的营运皆遵循营业所在国家的适用法律和条例。 由于供应商对我们的企业价值观——创新、 效率和可持续贡献重大， 因此我们也明确要求我们的供应商按合法合规和可持续方式行事。

制定供应商 ESG 标准的目的是告知供应商这些行为原则。 供应商必须对本身业务和其供应链推行适当程序以达到本文所述的最低要求。

贝朗愿意为供应商在推行这些程序过程中提供支持，例如联合针对相关程序开发持续改进的行动计划。

ESG 标准是以国际承认的标准为据， 其中包括世界人权宣言和国际劳工组织 （ILO） 核心劳工标准。 若有适用国家条例、 法律或合同义务针对与此供应商ESG标准相同的主题， 则以标准最为严谨的规定为先。

ESG 标准构成贝朗、 供应商和服务供应商之间所有合同的不可或缺部分。 ESG标准适用于贝朗集团和供应商之间与相应业务活动有关的所有商业关系。

除此之外， 我们也要求供应商们尊重其上游供应链的人权、 道德和环境标准。 本文件详述的要求是遴选和评估供应商的必要部分。

环境

环境保护

供应商必须采取必要措施以尽量减少其商业活动对环境造成不良效果以及消除任何重大环境风险。 若无法避免， 则应力求将环境风险减至最低。 这包括预防污染、资源保护、 废料回收、 削减排放和正确排水。

气候变化和能源效率

供应商必须采取措施缓解气候变化，按科学碳目标减少排放二氧化碳和其它温室气体以寻求达到碳中和。这包括管理气候相关的影响和风险。 采用可再生能源和节省能源工厂科技。

废弃物管理

我们的供应商应避免废弃物， 尤其是危险废弃物。 提升运营过程以及上下游价值链的回收率和资源保护。 应积极控制废弃物带来的重大影响。

水管理

我们要求供应商根据可得性和质量有效用水、 减少取水量、 采用环境兼容方式处理水以及正确地处理废水， 尤其是在面对水紧张的地区/ 涉及当地社群。 必须管理与水相关的影响、风险和机会。

生物多样性

供应商应致力保护生物多样性（物种之内和之间以及生态系统之内和之间的变化）和尽量减少对生物多样性造成不良影响。 供应商应针对保护生物多样性和生态系统设立、 执行和保持相关环境政策。

可循环性和资源效率

我们的供应商必须采用符合循环经济的方式管理材料， 并以减少提取资源和原料为首要目标。 这包括但不限于尽量减少废弃物， 使产品、 材料和其它资源保持其最高价值， 同时在生产和消费过程中更有效地利用它们。

危险物质

在处理或使用危险物质时， 供应商必须确保该危险物质经过安全采购、 标明、 处理、 搬运、 存放、 再利用和/或丢弃处置。

供应商不应制造添加水银的产品、在制造过程中使用水银或水银复合物或处理水银废料。

社会

尊重人权

我们要求供应商尊重和保护国际人权， 并确保他们不涉及侵犯或违反人权。

禁止童工、 强迫或强制劳动和人口贩运

根据国际劳工组织 （ILO） 公约， 我们的供应商绝对不可允许童工、 强迫劳动、 任何形式的强制劳动或人口贩运。禁止雇佣不足雇佣地点法律规定强制教育结束的最低许可年龄者。若雇佣地点的最低雇佣年龄法律在招收特定类型雇佣（即指学徒）方面与此有别， 则可例外。 人口贩运与强迫劳动密切相关， 可使工人无法受到保护。

禁止驱逐

在收购、 开发或以它法使用土地、 森林和水域时，禁止非法驱逐和非法夺取保障人的生计的土地、 森林和水域。

多样化、 平等和包容

我们的供应商有责任尊重和以尊严对待所有雇员。 明确禁止因年龄、 种族背景、 国籍、 性别、 性别认同、 体能、 心智能力、 宗教、 世界观、 性取向、社会背景以及法律保障的其他特点而施予不平等待遇和/或歧视。 贝朗要求其供应商为雇员提供一个尊重多样化和包容的工作环境， 因此供应商应通过各项策略、 培训和激励来提倡包容性文化。

工作时间和酬劳

工作时间和酬劳必须遵循适用法律或行业标准。 每周正常工作时间不可超越当地法律所规定的最高工时限制。 必须取得雇员同意方可要求超时工作， 而且必须遵循当地法律。 酬劳必须依据适用法律和准时支付。 适当酬劳必须至少是适用法律设定的最低工资，同时根据雇佣地点的条例计算。

工作健康和安全

我们的供应商必须根据适用法律和条例确保其雇员在工作场所的健康和安全。 不仅如此， 供应商须在所有场所为雇员提供质量良好的饮用水和充足卫生。 供应商必须为雇员提供执行工作所需的适当工作服和工具。 工作事故必须立即正确加以记录及评估； 必须实行程序和采取行动以免将来发生类似事故。 除此之外，雇员必须接受职业健康和安全条例训练。

结社自由和集体谈判权利

我们的供应商应尊重结社自由和有效承认集体谈判的权利。

使用私营保安服务

若供应商聘用或使用保安部队， 他们必须确保该保安部队遵守有关禁止施予酷刑和残酷、 不人道或侮辱性待遇、 不可伤害性命以及不可违反结社自由权利的条例。

培训与资格

我们的供应商必须开发和实行适当培训， 以便雇员了解本文件所述的行为原则以及普遍接受的国际标准。

企业治理

公平竞争

我们的供应商有责任遵守所有适用国家和国际反垄断法律。 我们要求供应商致力于自由竞争和开放市场， 以及承诺反制不公平、 不透明和限制竞争。 供应商应推行适当防范措施以确保前述事项。

洗黑钱

我们要求供应商必须遵守所有现行反洗黑钱法律。

反腐败

我们的供应商有责任采取行动反制所有形式的腐败，包括勒索和贿赂， 同时确保商业活动不受个人关系影响。现有多项适用于公共行政和商界雇员的国际反贿赂和腐败法律。 当地严格施用全球现行法律以防止贿赂、 欺诈或腐败行为。 供应商必须遵守这些法律。他们严禁直接（或间接）向任何公务人员、 商业伙伴或第三方提供、 授予、 索求、 接受或收取任何形式的不正当利益。 供应商必须针对所有商业往来展开充分尽职调查以防止和侦察腐败。

避免利益冲突

我们的供应商必须确保他们与贝朗之间无利益冲突，或是在发现有利益冲突时立即加以纠正并通知贝朗。

礼品和娱乐活动

与贝朗开展业务时， 既无需也强烈不鼓励给予礼品和娱乐活动。 与商业伙伴或公务人员进行商业交易时，供应商不可给予或接受贿赂或其他任何违法奖励（例如回扣）。 供应商不可给予贝朗雇员可被当成贿赂的礼品或个人利益。 无论在任何情况下都不可利用礼品或娱乐活动不公平地影响商业关系， 也不可违反适用法律或道德准则。贝朗雇员不可向供应商索求礼品， 无论是供个人使用或给任何组织， 包括支助慈善事业或赠予贝朗的礼品。 供应商必须举报任何此类索求。

知识产权和机密资讯

我们要求供应商为有关贝朗的一切商业和业务秘密，以及其它任何机密或内部资讯保密。 凡标明为机密的资讯以及任何非公开而且不可披露的资讯都必须保密。

数据隐私和数据保护

我们的供应商必须保护和正确使用机密和专有资讯。不仅如此， 数据也必须获得妥善管理和保障以免遭到未经授权存取和使用、 披露或破坏。

动物福利

应尽量避免进行动物试验， 应研究设法淘汰动物试验。 若有科学证实且获监管机关认可的方法可替代动物试验， 则应予采用。

处理冲突矿产

贝朗要求其供应商勿从冲突区域采购锡、 钨、 钽和金等冲突矿产以及其它原料。

产品质量

我们要求供应商从采购原料至成品过程中持续管理质量， 以及追查危险膺品以保护专利， 从而维护贝朗的质量承诺。

风险管理

供应商必须实行机制和程序以确认、 评估和管理供应商 ESG 标准所述的各方面风险， 同时尊重适用法律规定。 不仅如此， 供应商也必须采取步骤防范和缓解这些风险。

与医疗保健专业人士的互动

供应商与医疗保健专业人士之间的所有互动，无论是代表贝朗进行，或是与贝朗的业务直接或间接相关，均应符合行业标准。所有代表贝朗向医疗保健专业人士提供的交易（无论是付款或利益），或与贝朗的业务直接或间接相关的交易，必须遵守该医疗保健专业人士居住地和/或执业所在地国家或地区的相关政策。

贸易合规

供应商必须遵守所有适用的进出口管制、制裁以及其他贸易合规法律的文字规定及其精神，包括德国的相关法律，以及交易发生所在地的适用国家的法律。

遵守供应商 ESG 标准

贝朗保留权利合理更改供应商 ESG 标准。 任何更改将即时通过贝朗网站通知供应商。

为确保达到贝朗的要求， 我们保留权利采用外部服务供应商如 EcoVadis 和/或IntegritNext通过自我披露，以及展开第二或第三方现场审计以评估供应商。一旦被要求， 供应商必须提供其符合此 ESG 标准的书面证据
（证书/声明书）。 贝朗也可通过第三方向供应商获取此资讯。若有违反人权、 环境或道德商业行为原则的情况， 则必须立即采取对策。 若严重违反 ESG 标准且无即时解决方法的话， 贝朗保留权利重新决定其

与供应商的商业关系。

合规机制

我们要求供应商采取措施保护举报者。 供应商必须设立举报通道和保护举报者在举报事件后免受报复。

为确保符合 ESG 标准， 我们鼓励各供应商向我们举报任何有可能违反 ESG 标准的情形。 凡有关不合规嫌疑的举报都必须受到妥善调查以及采取纠正行动。贝朗要求供应商为雇员设立和维持有效的投诉机制以便他们可以举报可能违反 ESG 标准的事件。

若对违反我们标准的违法行为或不当行为有所疑虑，
请上网浏览贝朗的合规网站并提出你的问题：

www.bbraun.com/compliance

欲知详情，请浏

www.bbraun.com/sustainability

参考文献

• 世界人权宣言：
https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

• 国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言：
https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations

Published in September 2023
updated in May 2026

B. Braun Procurement Excellence
www.bbraun.com
E-mail: sustainable-procurement@bbraun.com